EssilorLuxottica

ব্যবসায়িক পার্টনারের আচরণবিধি

2023

সূচনা

নৈতিক ও দায়বদ্ধ পদ্ধতি

বিশ্বব্যাপী মানুষদের সাহায্য করার জন্য EssilorLuxottica-এর মিশন "বহু জিনিসের সান্নিধ্য পান ও নিজেকে সমৃদ্ধ করে তুলুন" এর কৌশল এবং এটি যা কিছু করে তা পরিচালনা করে। এর অফার, স্কেল এবং বিশ্বব্যাপী এর বিস্তৃতির মানের নিরিখে, গ্রুপের উদাহরণ তৈরী করার মাধ্যমে নেতৃত্ব দেওয়ার দায়িত্ব রয়েছে।

উদাহরণস্বরূপ, আমাদের সাপ্লাই চেন পরিচালনা করার জন্য আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারের সাথে দায়বদ্ধ হয়ে সহযোগিতামূলক সম্পর্ক বজায় রাখা গুরুত্বপূর্ণ বলে আমরা বিশ্বাস করি। আমরা যেহেতু আমাদের নিজস্ব ব্যবসায়িক কর্মকান্ডে ইন্ডাস্ট্রিতে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ এমন নৈতিক, মানবিক, সামাজিক ও পরিবেশ সংক্রান্ত মান প্রয়োগ করে থাকি, সেই রকমই মান প্রয়োগ করার জন্য তাদের উৎসাহিত করি, তাই এটি বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

কোম্পানি প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধান (যেমন ইউনাইটেড কিংডম "মডার্ন স্লেভারি অ্যাক্ট" এবং ফ্রেঞ্চ "ডিউটি অফ কেয়ার" আইন) এবং ব্যবসা ও মানবাধিকারের জন্য রাষ্ট্রসঙ্ঘের নির্দেশক নীতি এবং বহুজাতিক সংস্থার OECD এর মতো আন্তর্জাতিক মানকের সাথে মানবাধিকার এবং পরিবেশের প্রতি সম্মানের উপর বিশেষ গুরুত্ব দেয়।

EssilorLuxottica এর সমগ্র ভ্যালু চেন জুড়ে মানবাধিকারকে সম্মান জানাতে ও এটি প্রচার করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। কোম্পানি ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন (ILO) এর কনভেনশন এবং মানবাধিকার, শ্রম সম্পর্কিত আইন, পরিবেশ ও দুর্নীতির বিরুদ্ধে লড়াই সম্পর্কিত রাষ্ট্রসংঘের গ্লোবাল কমপ্যাক্টের দশটি নীতি মেনে চলে।

আমরা, নৈতিক ও দায়বদ্ধ দৃষ্টিভঙ্গি বজায় রাখাকেই সম্পূর্ণ অগ্রাধিকার দিয়ে থাকি এবং এটি আমাদের অপারেশন ও সমগ্র সাপ্লাই চেন জুড়ে থাকা এক নির্দেশক নীতি।

সরবরাহকারী, পরিবেশক, ফ্র্যাঞ্চাইজি, পরামর্শদাতা, এজেন্সি, পরিষেবা প্রদানকারী, আউটসোর্সিং পার্টনার, নিয়োগকারী এজেন্সি, লাইসেন্সিং পার্টনার, বাড়িওয়ালা (যাদের সবাইকে এখানে "বিজনেস পার্টনার" হিসাবে উল্লেখ করা হয়েছে) সহ EssilorLuxottica এর সমস্ত বিজনেস পার্টনারের নীতিগত মূল্যায়ন আমাদের মতো হোক এবং এটিকে সম্মান করুক তা আমরা চাই।

আমাদের সরবরাহকারী এবং সাবকন্ট্রাক্টরা তারা তাদের নিজস্ব সরবরাহকারী ও সাবকন্ট্রাক্টরদের কাছে যতটা সম্ভব এই আচরণবিধি বা অনুরূপ নৈতিক মান প্রয়োগ করবে তা নিশ্চিত করতে এবং এই আচরণবিধি বা অনুরূপ নীতি তাদের মধ্যে ছড়িয়ে দেওয়ার জন্য যুক্তিসঙ্গত পদক্ষেপ নেবেন তাও আমরা আশা করি।

এই ডকুমেন্টে, "EssilorLuxottica" বা "গ্রুপ" বলতে EssilorLuxottica S.A. এবং এর প্রতিটি প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষ সহায়ক সংস্থা সহ "গ্রুপ" অন্তর্ভুক্ত সমস্ত সংস্থাকে বোঝায়।

এই আচরণবিধিতে আমাদের গ্রুপ জুড়ে চলা সাসটেনেবিলিটি প্রোগ্রাম "Eyes on the Planet" এবং এর পাঁচটি কৌশলগত মূল সূত্র দ্বারা সমর্থিত কিছু নীতি রয়েছে: Eyes on Carbon, Eyes on Circularity, Eyes on World Sight, Eyes on Inclusion এবং Eyes on Ethics।

সূচনা

আমাদের প্রত্যাশাসমূহ

EssilorLuxottica-এর ব্যবসায়িক পার্টনারের আচরণবিধিতে ব্যবসায়িক নীতি, শ্রম এবং মানবাধিকার, মৌলিক স্বাধীনতা, স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা ও পরিবেশের পরিপ্রেক্ষিতে আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারের প্রতি আমাদের প্রত্যাশা নির্ধারিত। এটি আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

এই আচরণবিধিতে আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারের সাথে প্রযোজ্য চুক্তিভিত্তিক সম্মতির পক্ষপাতিত্ব ছাড়াই, এই বিষয়ে আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের প্রতিশ্রুতি বোঝা যায়। EssilorLuxottica-এর সাথে ব্যবসা করার পূর্বশর্ত হিসাবে আমরা আমাদের বাণিজ্যিক চুক্তিতে এবং আমাদের টেন্ডারে এই আচরণবিধি অন্তর্ভুক্ত করার অধিকার সংরক্ষণ করে থাকি।

আমাদের গ্রুপের সত্তার সাথে সম্পর্কযুক্ত আমাদের প্রতিটি ব্যবসায়িক পার্টনার এখানে বর্ণিত এই পদ্ধতিতে আমাদের সাথে যোগ দেবেন এবং:

- এই আচরণবিধি মেনে চলার মাধ্যমে বা তাদের নিজস্ব আচরণবিধি বা অনুরূপ ডকুমেন্টে থাকা অনুরূপ মানের মাধ্যমে, এই আচরণবিধিতে থাকা নীতিসমূহ মেনে চলুন।
- এর বিধান (বা তাদের নিজস্ব আচরণবিধির বিধান বা অনুরূপ ডকুমেন্ট) মেনে চলুন।
- এর সরবরাহকারী এবং সাবকন্ট্রাক্টররা এর বিধান মেনে চলে তা নিশ্চিত করার জন্য যুক্তিসঙ্গত পদক্ষেপ নিন।
- সেগুলিকে যথা সম্ভব ভালোভাবে প্রয়োগ করার জন্য আমাদের সাথে সহযোগিতা করতে প্রতিজ্ঞাবদ্ধ বলে আমরা আশা করি।
- এই আচরণবিধির বাস্তবায়ন সংক্রান্ত সমস্ত প্রাসঙ্গিক তথ্য এবং নৈতিক, মানবিক, সামাজিক ও পরিবেশগত মান যার সাহায্যে সেগুলি প্রভাবিত হতে পারে তার সাথে সম্পর্কিত সম্ভাব্য প্রভাবসমূহ EssilorLuxottica-এ প্রদান করুন।
- আমাদের বা যথাযথভাবে অনুমোদিত তৃতীয় পক্ষের এই নীতিসমূহ মূল্যায়ন বা নিরীক্ষা করা স্বীকার করুন।

আমরা আশা করি যে তারা এই কোড মেনে চলবে, তবে জাতীয় আইন বা অন্যান্য প্রযোজ্য প্রবিধানে এই ব্যবসায়িক পার্টনারের আচরণবিধির মতো একই সমস্যা উল্লেখ করা হলে, সর্বোচ্চ মান বা সর্বাধিক সীমাবদ্ধ বিধান প্রযোজ্য হবে।

সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডার সহ গ্রুপ কোডটি নিয়মিত পর্যালোচনা করে এবং সময়ে সময়ে আপডেট করা হতে পারে। আচরণবিধির সাম্প্রতিকতম সংস্করণটি গভর্নেন্স বিভাগের অধীনে EssilorLuxottica-এর কর্পোরেট ওয়েবসাইটে রয়েছে।

কন্টেন্ট

1. মানবাধিকার সুরক্ষিত রাখা

1.1 বলপূর্বক শ্রমদান নিষিদ্ধকরণ
1.2 শিশু শ্রম নিষিদ্ধকরণ
1.3 কাজ করার মতো সুষ্ঠু পরিবেশ – কাজ করার উপযুক্ত সময়
1.4 উপযুক্ত ও ন্যায়সঙ্গত বেতন
1.5 স্থানীয় সম্প্রদায়ের সুরক্ষা

2. মানুষকে সম্মান করা

2.1 বৈষম্য ও হয়রানি নিষিদ্ধকরণ
2.2 স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার প্রতি সম্মান
2.3 সংগঠনের স্বাধীনতার প্রতি সম্মান

3. পরিবেশের প্রতি সম্মান

4. নৈতিকভাবে ব্যবসা পরিচালনা করা

4.1 ঘুষ ও দুর্নীতি নিষিদ্ধকরণ
4.2 আগ্রহের ভিত্তিতে দ্বন্দ্ব প্রতিরোধ
4.3 প্রতিযোগিতামূলক আইন প্রতিরোধ
4.4 মেধাসম্পত্তির সুরক্ষা
4.5 ব্যক্তিগত তথ্য এবং গোপনীয়তা সুরক্ষা
4.6 গোপনীয় তথ্যের সুরক্ষা - সাইবারসিকিওরিটি
4.7 ব্যবসা সংক্রান্ত সম্মতির প্রতি সম্মান
4.8 ইনসাইডার ট্রেডিংয়ের নিষিদ্ধকরণ

5. যথাযথ পরিশ্রম

6. কমার্শিয়াল রেফারেন্স

7. সন্দেহজনক লঙ্ঘনের বিষয় পর্যালোচনা ও সংশোধন করা

8. লঙ্ঘনের বিষয়সমূহ জানানো

1

মানবাধিকার সুরক্ষিত রাখা

EssilorLuxottica এর সমস্ত কার্যক্রম এবং সাপ্লাই চেন জুড়ে **মানবাধিকারের প্রতি সম্মান জানাতে ও তা প্রচার করতে** প্রতিজ্ঞাবদ্ধ।

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনার তাদের কর্মচারীদের মানবিক ও শ্রমের অধিকারকে সম্মান জানাতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ এবং আন্তর্জাতিক মানবাধিকার বিল এবং এবং ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশনের (“ILO”) কাজের ক্ষেত্রে মৌলিক নীতি ও অধিকারের ঘোষণায় থাকা মৌলিক নীতিসমূহের মতো সমস্ত প্রযোজ্য মানবাধিকার এবং শ্রম-সম্পর্কিত আইন ও কনভেনশন মেনে চলতে চায় তা আমরা আশা করি। নীচের নীতিসমূহ আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারের সাপ্লাই চেন জুড়ে প্রযোজ্য।

1.1 বলপূর্বক শ্রমদান নিষিদ্ধকরণ

EssilorLuxottica **যে কোনও ধরণের দাসত্ব বা মানুষ পাচারের বিরুদ্ধে লড়াই করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ**। আমাদের নিজস্ব কার্যক্রমে এবং আমাদের সাপ্লাই চেনে বেআইনি শিশুশ্রম সহ বলপূর্বক শ্রমের ঘটনা আমরা মেনে নিই না।

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই **ILO ইনস্ট্রুমেন্টে যেমন বর্ণিত রয়েছে** তেমনভাবে এবং তাদের নিজস্ব কন্ট্রাক্টার ও সাবকন্ট্রাক্টারদের কর্মসংস্থানে শিশু শ্রম সহ যে কোনও ধরণের বলপূর্বক বা বাধ্যতামূলক শ্রম প্রতিরোধ করতে ও বাদ দিতে হবে।

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই **নিজের দেশের ও পরিযায়ী শ্রমিকদের** মৌলিক অধিকারের লঙ্ঘনের বিষয় রক্ষা ও প্রতিরোধ করতে হবে এবং তাদের কাজ করার মতো সুষ্ঠু ও উপযুক্ত পরিবেশ প্রদান করতে হবে। নিজের দেশের বা পরিযায়ী শ্রমিকদের কর্মসংস্থান ফি চার্জ না করা, তাদের চিহ্নিতকরণের ডকুমেন্টগুলি অপব্যবহার না করা, তাদের সুস্পষ্ট ও বোঝা যায় এমন চুক্তি প্রদান করা এবং যুক্তিসঙ্গত চুক্তির শর্ত সাপেক্ষে তাদের চাকরি ছেড়ে যাওয়ার স্বাধীনতা প্রদান করার বিষয়গুলি এতে উল্লেখযোগ্যভাবে বোঝায়।

যে কোনও ধরণের **অবৈধ বা অঘোষিত শ্রমদানের বিষয়ও** কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। থার্ড পার্টির এজেন্সির মাধ্যমে নিয়োগ করা হলে বা কর্মসংস্থান দেওয়া হলে, ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই প্রযোজ্য শ্রম ও অভিবাসন আইন অনুসারে নিজের দেশের এবং পরিযায়ী শ্রমিকদের নিয়োগ করতে হবে।

1.2 শিশু শ্রম নিষিদ্ধকরণ

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই 16 বছরের কম বয়সী বা প্রযোজ্য দেশ বা বিচার ব্যবস্থার অধীনে চাকরির জন্য আইনগত ন্যূনতম বয়সের কম, যেটা বেশি হয় এমন ব্যক্তিদের (হয় কর্মচারী বা অস্থায়ী কর্মচারী) নিয়োগ করা উচিত নয়। এছাড়াও, বিপজ্জনক কাজ বা সারা রাত ধরে শিফটের কাজের সাথে জড়িত পদের জন্য 18 বছরের কম বয়সী ব্যক্তিদের (হয় নিজের দেশের বা পরিযায়ী শ্রমিক বা অস্থায়ী কর্মী) নিয়োগ করাও কঠোরভাবে নিষিদ্ধ। ব্যবসায়িক পার্টনারদের বয়স যাচাইয়ের জন্য অবশ্যই উপযুক্ত পদ্ধতি সেট আপ করতে হবে।

প্রশিক্ষণার্থী বা শিক্ষানবিশ নিয়োগ করার সময়, তাদের পড়াশোনার ক্ষতি করে অনেকক্ষণ এই প্রশিক্ষণে রয়েছে তা যেন না হয় এবং তাদের লক্ষ্য যেন তাদের দক্ষতা ও যোগ্যতার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয় এবং তারা যে ডিপ্লোমা অর্জনের জন্য কাজ করছে এর মাধ্যমে তা অর্জন করতে পারে তা সুনিশ্চিত করে, আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই প্রযোজ্য নিয়মাবলী মেনে চলতে হবে।

1.3 কাজ করার মতো সুষ্ঠু পরিবেশ – কাজ করার উপযুক্ত সময়

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনাররা শ্রমিকদের জন্য কাজ করার মতো সুষ্ঠু ও উপযুক্ত পরিবেশ প্রদান করা নিশ্চিত করবে **তা আমরা** আশা করি। তাদের অবশ্যই প্রযোজ্য স্থানীয় আইন ও যৌথ পরিবর্তনশীল চুক্তিতে রয়েছে এমন সর্বাধিক সংখ্যক কাজের সময়, ওভারটাইম এবং ব্যক্তিগত ছুটি (অসুস্থ হলে ছুটি, বার্ষিক ছুটি, বাবা-মা হলে নেওয়া ছুটি সহ) মেনে চলা নিশ্চিত করতে হবে। ব্যবসায়িক পার্টনারদের অতিরিক্ত ওভারটাইম প্রতিরোধ করতে হবে এবং স্থানীয় প্রযোজ্য আইনের সাথে সম্মত তা নিশ্চিত করতে হবে। উপরন্তু, ব্যবসায়িক পার্টনারদের প্রত্যেক কর্মীকে অবশ্যই সাত দিনের মধ্যে ন্যূনতম 24 ঘণ্টা (একদিন) বিশ্রাম দেওয়া হয় তা নিশ্চিত করতে হবে। কাজের সময়, ওভারটাইম এবং বিশ্রামের সময়কাল সম্পর্কিত নীতিসমূহ নিয়োগ প্রক্রিয়া চলাকালীন বা তাদের অনুরোধের ভিত্তিতে কর্মচারীদের তারা বোঝে এমন ভাষায় তা স্পষ্টভাবে ব্যাখ্যা করা উচিত।

1.4 উপযুক্ত ও ন্যায়সঙ্গত বেতন

আমরা আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনাররা বিশেষ করে পারিশ্রমিক এবং জীবনযাপনের প্রয়োজনীয় বেতনের অধিকার সম্পর্কিত, শ্রম সংক্রান্ত প্রবিধানের পরিপন্থী যে কোনও ব্যবস্থাকে নিষিদ্ধ করবে তা আশা করি।

কর্মচারীদের প্রদত্ত বেতন যেখানে প্রযোজ্য আইনি ন্যূনতম মান সহ অবশ্যই উপযুক্ত হতে হবে এবং **স্থানীয় আইন মেনে চলতে হবে**এবং লিঙ্গ নির্বিশেষে সমান পারিশ্রমিকের ব্যবস্থা করতে হবে। শ্রমিকরা পড়তে পারে এমন স্পষ্ট মজুরি সম্পর্কিত বিবৃতি দিয়ে দেওয়া উচিত এবং অযৌক্তিক ও বেআইনিভাবে বেতন কেটে নেওয়া হবে না, সম্পূর্ণ এবং সময়মতো বেতন দেওয়া হবে, এই সমস্ত বিষয় শ্রমিকদের তাদের বেতন সম্পর্কে পর্যাপ্তভাবে জানানো উচিত। তারা কীভাবে তাদের বেতন খরচ করে তা বেছে নেওয়ার জন্য তাদের স্বাধীনতা দিতে হবে। চুক্তিভিত্তিক বোনাস ও ভাতা প্রদান করতে হবে। বাবা মা হওয়ার পরে ছুটির সুবিধা সহ ছুটি, যেখানে প্রযোজ্য এবং আইনিভাবে প্রয়োজন এমন ক্ষেত্রে ছুটি প্রদান করা উচিত। কর্মচারীদের ওভারটাইমের জন্য আইনিভাবে প্রয়োজনীয় প্রিমিয়াম হারে অর্থ প্রদান করতে হবে বা যে সমস্ত দেশে এই ধরণের আইন বিদ্যমান নেই, সেইসব দেশে অন্তত কাজ করার সময়ের সাথে ঘণ্টার হিসেবে সমান পেমেন্ট করতে হবে।

স্থানীয় আইন মেনে কর্মচারীদের **পর্যাপ্ত সামাজিক সুবিধা এবং** সামাজিক নিরাপত্তাও প্রদান করতে হবে। সমস্ত প্রাসঙ্গিক সামাজিক নিরাপত্তা সংক্রান্ত অনুদান প্রদান, সংগ্রহ করতে হবে এবং জমা দিতে হবে।

1.5 স্থানীয় সম্প্রদায়ের সুরক্ষা

ব্যবসায়িক পার্টনারদের, বিশেষত সাংস্কৃতিক ঐতিহ্য ও পরিবেশ এবং স্থানীয় জীববৈচিত্র্য সংরক্ষণের মাধ্যমে, জোরপূর্বক উচ্ছেদ ও স্থানান্তর প্রতিরোধ করে এবং স্বদেশী ও ক্ষতিগ্রস্ত সম্প্রদায়কে তাদের পরিবেশ ও অধিকার রক্ষায় সহায়তা করার মাধ্যমে স্থানীয় সম্প্রদায়ের প্রতি কোনও ক্ষতি প্রতিরোধ করার চেষ্টা করা উচিত।

2

মানুষকে সম্মান করা

2.1 বৈষম্য ও হয়রানি নিষিদ্ধকরণ

আমাদের ব্যবসায়িক **পার্টনাররা প্রত্যেকের জন্য অন্তর্ভুক্তিমূলক কাজের পরিবেশ** তৈরী করার আমাদের যে প্রতিশ্রুতিকে তাকে সমর্থন করবে বলে আমরা আশা করি।

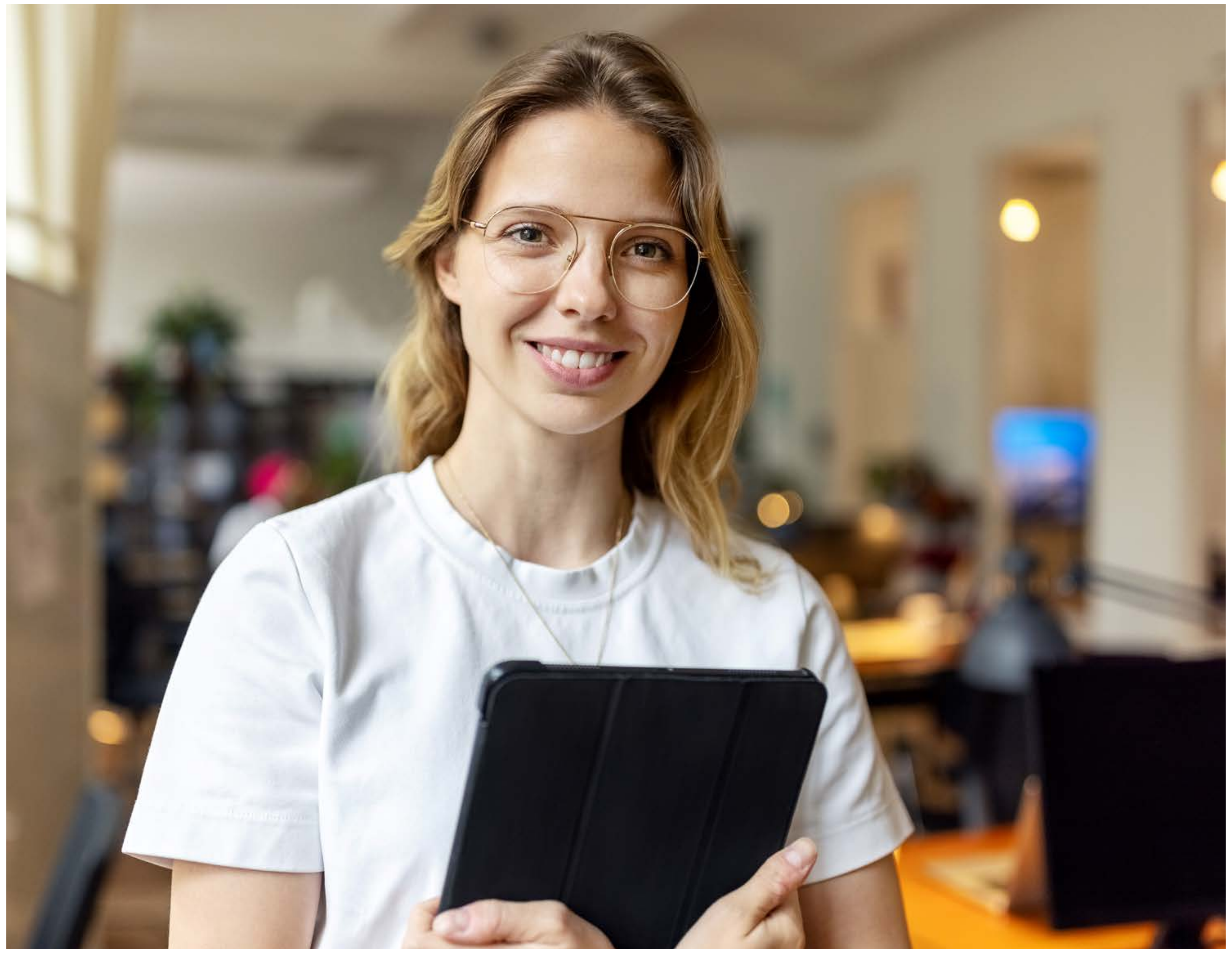
আমরা আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের কর্মক্ষেত্রে বৈচিত্র্য, ইক্যুইটি এবং অন্তর্ভুক্তির প্রচারে EssilorLuxotticaকে সমর্থন করার জন্য এবং **সমান সুযোগ** প্রদান করতে এবং কর্মীবাহিনীকে কম প্রতিনিধিত্ব করা, বিশেষত বিশেষভাবে সক্ষম এবং কম প্রতিনিধিত্বকারী ব্যক্তিদের সামাজিক এবং/বা জাতিগত গোষ্ঠীর অন্তর্ভুক্ত মানুষদের একত্রীকরণের সুবিধার্থে উৎসাহিত করে থাকি।

আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই কর্মক্ষেত্রে যে কোনও ধরণের **ভীতি, হিংসা বা অন্যায্য বা অপমানজনক** নিয়মানুবর্তিতামূলক পদক্ষেপ প্রতিরোধ এবং বন্ধ করতে হবে। স্থানীয় আইন দ্বারা অনুমোদিত এবং সম্মতি অনুযায়ী, যে কোনও ধরণের বৈষম্য বা হয়রানি প্রতিরোধ করতে ও নিয়মানুবর্তিতামূলক পদক্ষেপ নিতে, তা যৌনতা সংক্রান্ত, মানসিক বা জাতি, ধর্ম, বংশোদ্ভূত, লিঙ্গ, বয়স, স্বাস্থ্য, বিশেষভাবে সক্ষমতা, যৌনতা সংক্রান্ত অভিযোজন, লিঙ্গ পরিচয়, বৈবাহিক অবস্থা, অতীত বা বর্তমান সামরিক পরিষেবা, গর্ভাবস্থা ইত্যাদি, নির্বিশেষে একবার, পুনরাবৃত্তিমূলক বা পদ্ধতিগতভাবে যেভাবেই হোক তাদের অবশ্যই উপযুক্ত পদক্ষেপ নিতে হবে।

অতিরিক্ত ঝুঁকিপূর্ণ এলাকা বা ভৌগোলিক এলাকায় বা **বিশেষভাবে ঝুঁকিপূর্ণ জনসংখ্যার ক্ষেত্রে বিশেষ যত্নের ব্যবস্থা নেওয়া উচিত** (কম বেতনপ্রাপ্ত কর্মচারী, অনিশ্চিত কর্মসংস্থান, কর্মক্ষেত্রে স্থানীয় আইনে কাজ করার পক্ষে অনুমোদিত নাবালক, ইত্যাদি)।

2.2 স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তাকে সম্মান দেওয়া

সমস্ত কর্মচারী, কন্ট্রাক্টার এবং অস্থায়ী কর্মীদের নিরাপদ ও সুস্থ কাজের পরিবেশে, তাদের ব্যক্তিগত সততা (যেমন, কাজ সম্পর্কিত আঘাত, পেশায় থাকাকালীন অসুস্থতা) লঙ্ঘনের ঝুঁকি নেই এমন জায়গায় কাজ করার অধিকার রয়েছে বলে EssilorLuxottica তা বিবেচনা করে। আমরা আমাদের ব্যবসায়িক পার্টনারদের কাছ থেকে সুস্পষ্ট পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা সংক্রান্ত নীতির মাধ্যমে একই লক্ষ্য অর্জনের উদ্দেশ্যে কাজ করার আশা করি। আমরা ছোট এবং মাঝারি কোম্পানি সহ আমাদের সমস্ত ব্যবসায়িক পার্টনারদের তাদের ব্যবসায়িক কার্যকলাপের এক অবিচ্ছেদ্য অংশ হিসাবে নিরাপত্তার গুরুত্ব স্বীকার করতে এবং নিরাপদ ক্রিয়াকলাপের জন্য নিজেদের প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করার পাশাপাশি সক্রিয়ভাবে তাদের কর্মীদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার বিষয়ে তথ্য খোঁজার জন্য উৎসাহিত করে থাকি।



EssilorLuxottica-এর ব্যবসায়িক পার্টনারদের অবশ্যই তাদের কর্মীদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে হবে এবং সমস্ত পরিবেশগত, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার স্থানীয় বিধিবিধানকে সম্মান জানাতে হবে। তাদের অবশ্যই কাজ-সম্পর্কিত আঘাত এবং পেশায় থাকার কারণে অসুস্থতা প্রতিরোধ করতে হবে, বিশেষ করে নিম্নখিত উপায়ে:

কর্মচারী, কন্ট্রাক্টর এবং অস্থায়ী কর্মীদের নিরাপদ ও সুস্থ কাজের পরিবেশ প্রদান করা, তাদের শারীরিক/মানসিক সততা বা স্বাস্থ্য বিপন্ন হয় না তা নিশ্চিত করা;

- কর্মচারী, ঠিকাদার, ভিজিটরদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা এবং কল্যাণ সুরক্ষিত রাখতে, কাজের সাথে সম্পর্কিত দুর্ঘটনার ফলে আঘাত লাগা, স্বাস্থ্য সম্পর্কিত প্রতিবন্ধকতা প্রতিরোধ করতে এবং সুরক্ষা সংক্রান্ত বিপত্তিগুলিকে সীমিত করার জন্য স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা ব্যবস্থাপনার ব্যবস্থা প্রয়োগ করুন।
- প্রাথমিক চিকিৎসার ডিভাইস এবং প্রাথমিক চিকিৎসা সেবা প্রদান করা।
- সর্বদা পানীয় জল এবং স্যানিটারি সুবিধাগুলি ব্যবহার করতে দেওয়া, যা পর্যাপ্ত এবং পরিষ্কার, সেইসাথে পর্যাপ্ত আলো, হিটিং এবং বায়ুচলাচলের ব্যবস্থা থাকা উচিত।
- কর্মক্ষেত্রে মাদক সেবন ও অ্যালকোহল পান করা প্রতিরোধ করা।
- দুর্ঘটনা এবং পেশাগত অসুস্থতা প্রতিরোধ করার বিষয়ে কর্মীদের অবহিত করা এবং জানানো।
- কর্মীদের জন্য সম্ভাব্য ক্ষতিকর পরিস্থিতি বা বিপদগুলি প্রতিরোধ, পরিদর্শন, নিরীক্ষণ, প্রশমিত এবং বন্ধ করার জন্য সমস্ত সন্তোষজনক পদক্ষেপ গ্রহণ করা।

ব্যবসায়িক অংশীদাররা তাদের কর্মীদের জন্য **ডরমিটরি অর্থাৎ অনেক শয্যা বিশিষ্ট শয়ন কক্ষ** ব্যবহার করলে, তাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে তাদের কর্মীদের গোপনীয়তার অধিকারকে সম্মান করা হয় এবং এমন পরিবেশ প্রদান করা হয় যা স্বাস্থ্যবিধির নিয়মকে সম্মান করে। ব্যবসায়িক অংশীদার বা কোনও তৃতীয় পক্ষের দ্বারা প্রদান করা কর্মীদের ডরমিটরিগুলি অর্থাৎ অনেক শয্যা বিশিষ্ট শয়ন কক্ষগুলি পরিষ্কার, নিরাপদ হওয়া উচিত ও একটি পরিমিত বসবাসের জায়গা প্রদান করা উচিত।

2.3 অ্যাসোসিয়েশনের স্বাধীনতা এবং যৌথ পরিবর্তনশীলতা এবং নিরাপত্তা সংক্রান্ত নীতির প্রতি সম্মান

EssilorLuxottica-এর ব্যবসায়িক পার্টনারকে প্রযোজ্য জাতীয় আইনের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ অ্যাসোসিয়েশনের স্বাধীনতার নীতি এবং যৌথ পরিবর্তনশীলতার অধিকারকে সম্মান করতে হবে। ট্রেড ইউনিয়নে সদস্যতার কারণে তাদের বিষয়ে হস্তক্ষেপ করা বা সেক্ষেত্রে বৈষম্য সৃষ্টি করা উচিত নয় এবং এই বিষয়ে প্রযোজ্য জাতীয় আইন মেনে চলা উচিত।

3

পরিবেশকে সম্মান করা

EssilorLuxottica সেই ব্যবসায়িক অংশীদারদের সাথে কাজ করতে চায় যাদের পরিচালন পদ্ধতিগুলি প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধানগুলি মেনে চলে এবং আরও সাধারণভাবে, যারা পরিবেশের উপর তাদের প্রভাব কম করতে চায়, যার মধ্যে তাদের নিজস্ব সাপ্লাই চেইন অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা নিম্নলিখিত কাজগুলি করার মাধ্যমে আমাদের লক্ষ্যগুলি বিশিষ্টভাবে ভাগ করে নেবে:

- জলবায়ু পরিবর্তনের মোকাবিলা করা এবং শক্তির ব্যবহার, জলের ব্যবহার হ্রাস করার পাশাপাশি বর্জ্য ব্যবস্থাপনা এবং তাদের দৈনন্দিন ক্রিয়াকলাপে নির্ভরযোগ্য উৎস নিশ্চিত করা, মূল্য চেইন জুড়ে কার্বন ফুটপ্রিন্ট সীমিত করা এবং জলবায়ু-সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলির প্রতি স্থিতিস্থাপক হওয়ার মাধ্যমে পরিবেশ সংরক্ষণ করা।

- আমাদের সাপ্লাই চেইনে আমাদের প্রোডাক্ট এনভায়রনমেন্টাল ফুটপ্রিন্ট কমাতে সংস্থানগুলির ব্যবহারকে অপ্টিমাইজ করার জন্য আমাদের প্রচেষ্টার আনুষঙ্গিক, যার মধ্যে জীবাশ্ম-ভিত্তিক উপকরণ থেকে জৈব-ভিত্তিক উপকরণে স্থানান্তর এবং আমাদের পণ্য বিকাশে ইকো-ডিজাইন মানদণ্ড গ্রহণ করা অন্তর্ভুক্ত।

- প্রাকৃতিক সম্পদ দায়িত্বের সাথে পরিচালনা, স্থানীয় জীববৈচিত্র্য এবং প্রাকৃতিক বাস্তুতন্ত্র রক্ষা এবং দূষণ ও অরণ্যবিনাশ প্রতিরোধের মাধ্যমে পরিবেশগত প্রভাব হ্রাস করতে অবদান রাখে এমন উদ্যোগ বাস্তবায়িত এবং/অথবা অনুসরণ করা।

- সমস্ত ক্ষেত্রে, শুধুমাত্র প্রযোজ্য পরিবেশগত নিয়মকানুন মেনে চলা প্যাকেজিং উপকরণ ব্যবহার করা

আমরা আশা করি যে আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা তাদের ক্রিয়াকলাপগুলিকে স্থায়ীভাবে পরিচালনা করতে পরিবেশগত কর্মক্ষমতা সম্পর্কিত সমস্ত প্রযোজ্য প্রবিধান মেনে চলবে এবং সমস্ত প্রয়োজনীয় পারমিট, লাইসেন্স, নিবন্ধন ও সমস্ত প্রয়োজনীয় অভিযোগ জানানোর এবং অপারেশনাল সিস্টেম এবং প্রক্রিয়াগুলি বাস্তবায়িত করবে।

4

ব্যবসা নৈতিকভাবে পরিচালনা করা

EssilorLuxottica সর্বোচ্চ ন্যায়পরায়ণতা, **সততা এবং স্বচ্ছতা বজায় রাখার চেষ্টা করে।** আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের অনৈতিক আচরণ আমাদের ব্যবসায়িক সুনাম এবং আমাদের ব্র্যান্ডগুলির পাশাপাশি লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্র্যান্ডগুলির ক্ষতি করতে পারে। যেমন, আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা আমাদের নৈতিক প্রতিশ্রুতিতে আমাদের সমর্থন করবে এবং প্রযোজ্য আইন মেনে নিজেদের ব্যবসা উচ্চ নৈতিক মানের সাথে পরিচালনা করবে।

4.1 ঘুষ ও দুর্নীতি নিবারণ

EssilorLuxottica-এর নিজের সমগ্র সাপ্লাই চেইন জুড়ে যে কোনো প্রকার ঘুষ, দুর্নীতি এবং প্রভাব বিস্তারের জন্য একটি **শূন্য-সহনশীলতার নীতি** রয়েছে। আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের কোনো সরকারী আধিকারিক বা তাদের পরিবারের সদস্য বা কোনো প্রাইভেট পার্সনের কাছে প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে অনুরোধ করা, গ্রহণ করা, অফার দেওয়া, প্রতিশ্রুতি দেওয়া, অর্থ প্রদান, নিম্নোক্ত ক্ষেত্রে অনুমতি দেওয়া বা অনুমোদন নিষিদ্ধ করে:

(a) ঘুষ, ফ্যাসিলিটেশন পেমেন্ট অর্থাৎ সুবিধা আদায়ের জন্য ঘুষ প্রদান (বা "গ্রিজ পেমেন্ট") কিকব্যাক বা অবৈধ রাজনৈতিক অবদান;
(b) উপহার, অনুদান, অর্থ, পণ্য, পরিষেবা, বিনোদন, কর্মসংস্থান, চুক্তি বা অন্যান্য মূল্যবান জিনিস; অথবা
(c) অনুপযুক্ত সুবিধা অর্জন বা ধরে রাখার জন্য বা তাদের কার্যকারিতার কোনো কাজ করার জন্য অন্য কোনো সুবিধা, বেআইনি বা অনুপযুক্ত অর্থ প্রদান বা সুবিধা।

সরাসরি কোনো ব্যবসা বা কোনো অনুপযুক্ত সুবিধা অর্জন বা ধরে রাখার জন্য ব্যক্তিগতভাবে কোনো ব্যক্তিকে বা কোনো সরকারী আধিকারিককে ঘুষ দেওয়ার জন্য কোনো প্রকল্পের সম্পর্কিত EssilorLuxottica-এর পেমেন্টের কোনো অংশ ব্রোকার এবং মধ্যস্থতাকারী বা ডিস্ট্রিবিউটর সহ আমাদের, **ব্যবসায়িক অংশীদারদের**, সরাসরি বা কারো মাধ্যমে ব্যবহার করা নিষিদ্ধ।

একজন সরকারী আধিকারিক হলেন এমন একজন কর্মকর্তা, প্রতিনিধি বা কর্মচারী বা ব্যক্তি যিনি নিম্নলিখিত প্রতিষ্ঠান বা তাদের হয়ে কাজ করছেন: (a) উক্ত সরকারের কোন আইন প্রণয়নকারী, প্রশাসনিক বা বিচার বিভাগীয় শাখা সহ সরকার; (b) সম্পূর্ণ বা সংখ্যাগরিষ্ঠ রাষ্ট্রীয় মালিকানাধীন বা নিয়ন্ত্রিত উদ্যোগ সহ সরকারের একটি বিভাগ, সংস্থা বা কর্তৃত্ব; (c) একটি পাবলিক আন্তর্জাতিক সংস্থা, যেমন জাতিসংঘ বা বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা; (d) একটি রাজনৈতিক দল (রাজনৈতিক দল নিজে সহ); বা (e) রাজনৈতিক পদে অধিষ্ঠিত ব্যক্তি বা প্রার্থী।

এছাড়াও আমরা ব্যবসায়িক অংশীদারদের আমাদের কর্মচারীদের নগদ টাকা বা নগদ টাকার সমতুল্য কিছু বা অনুপযুক্ত বা অযৌক্তিক উপহার বা আতিথেয়তা অফার করতে বা গ্রহণ করতে নিষেধ করি। উপহার এবং আমন্ত্রণগুলি কেবল তখনই গ্রহণ করা যেতে পারে যদি সেগুলি পরিস্থিতি এবং সেগুলির অফার করা বা গ্রহণ করা ব্যক্তির সাপেক্ষে যুক্তিসঙ্গত মূল্য এবং প্রকৃতির হয় এবং প্রযোজ্য আইন ও EssilorLuxottica-এর নীতি দ্বারা অনুমোদিত হয়।

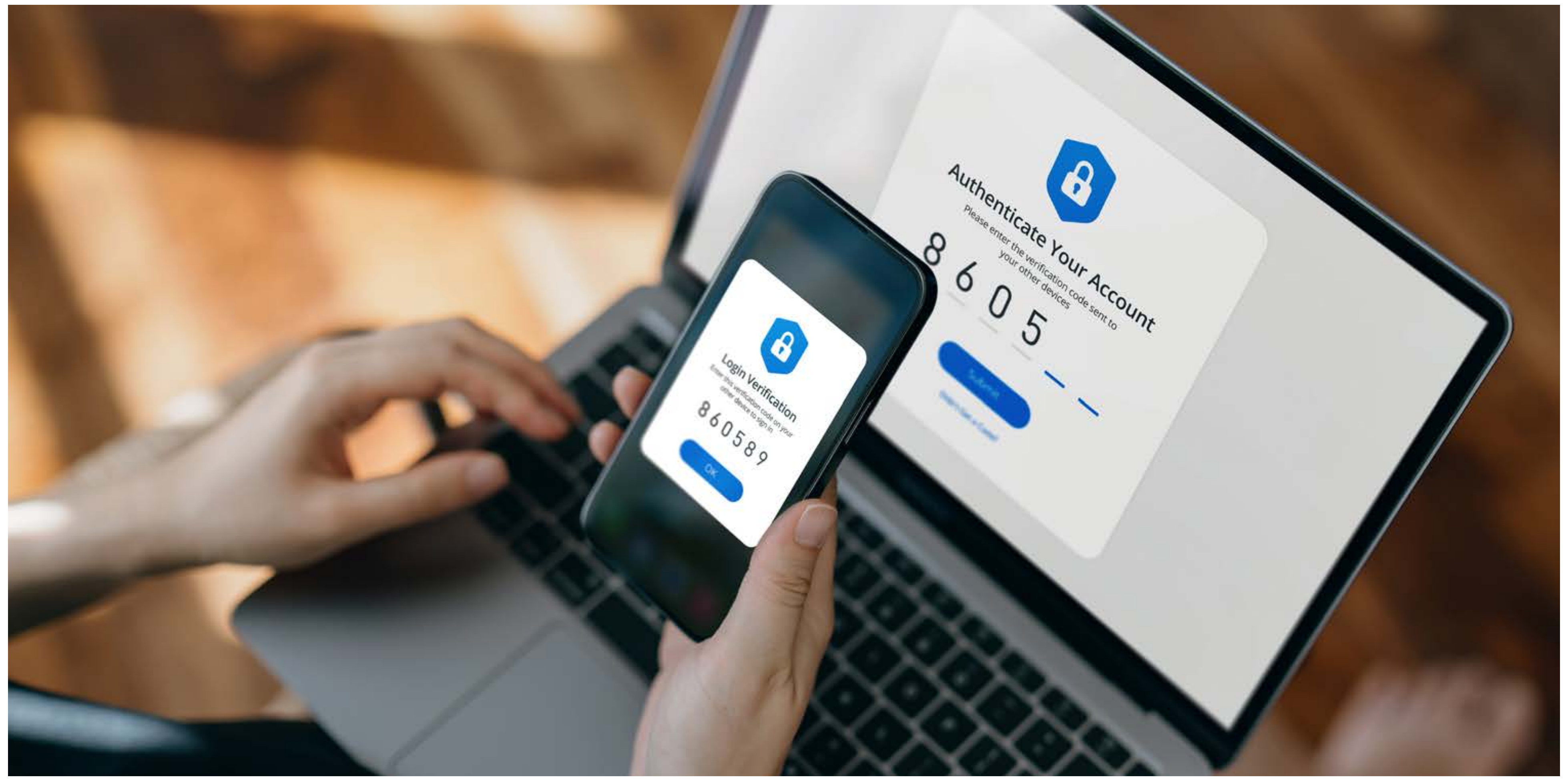
তাছাড়া, আমরা আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের কোনো সুবিধার বিনিময়ে কোনো সরকারী আধিকারিকের কাছ থেকে কোনো সুযোগ (প্রশাসনিক সিদ্ধান্ত, শংসাপত্র, দরপত্র, চুক্তি ইত্যাদি) অর্জনের জন্য অবৈধভাবে তাদের প্রভাব ব্যবহার করে এমন কোনো প্রতিপত্তা বিস্তারের কাজ করা থেকে কঠোরভাবে নিষেধ করি। ব্যবসায়িক অংশীদারদের সর্বদাই সরকারী ক্রয় বিধিমালা মেনে চলতে হবে।
ব্যবসায়িক অংশীদাররা সমস্ত ব্যবসায়িক কর্মসূচীতে ঘুষ, দুর্নীতি এবং প্রভাব বিস্তার রোধ ও শনাক্ত করতে যুক্তিসঙ্গত যথাযথ পরিশ্রম করবে বলে আমরা আশা করি।

4.2 স্বার্থের দ্বন্দ্ব প্রতিরোধ

EssilorLuxottica-এর ব্যবসায়িক অংশীদারদের অবশ্যই নিজেদের (বা তাদের শেয়ারহোল্ডার, কর্মকর্তা, পরিচালক, কর্মচারী বা আত্মীয়) এবং EssilorLuxottica বা কোনো সরকারী আধিকারিক বা কোনো প্রাইভেট পার্সনের মধ্যে প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে EssilorLuxottica-এর সম্পর্কিত কোনো প্রকল্পে জড়িত যে কোনো ধরণের সম্ভাব্য বা প্রকৃত স্বার্থের দ্বন্দ্ব প্রতিরোধ ও সমাধান করার চেষ্টা করতে হবে। সম্ভাব্য বা প্রকৃত স্বার্থের দ্বন্দ্বের যে কোনো পরিস্থিতি ব্যবসায়িক সম্পর্ক শুরু বা পুনর্নবীকরণের আগে যত তাড়াতাড়ি সম্ভব EssilorLuxotticaকে **লিখিতভাবে** জানাতে হবে।

4.3 প্রতিযোগিতার আইন প্রতিরোধ

EssilorLuxottica প্রতিযোগিতার আইন কঠোরভাবে মেনে চলে। আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা ন্যায্য প্রতিযোগিতা অনুযায়ী তাদের ক্রিয়াকলাপ পরিচালনা করবে, প্রভাবশালী অবস্থানের অপব্যবহার বা কয়েকজন কর্তৃক পরিকল্পিত অবৈধ পদ্ধতিতে জড়িত হবে না, বিশেষত প্রতিযোগীদের সাথে কোনো যোগসাজশ কিন্তু এতেই সীমিত নয়, এতে সংবেদনশীল তথ্য ভাগ করে নেওয়া, **কোনো মূল্য নির্ধারণ না করা এবং কোনো বিড করার ক্ষেত্রে কারচুপি না করা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে**।



4.4 মেধাসম্পত্তির সুরক্ষা

EssilorLuxottica-এর জন্য মেধাসম্পত্তি একটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। আমাদের চোখের যত্ন এবং চশমার ট্রেডমার্ক, পেটেন্ট, ডিজাইন, ব্যবহারিক জ্ঞান বা কারিগরি কৌশল এবং প্রযুক্তির সমৃদ্ধ পোর্টফোলিও EssilorLuxottica-এর ব্যবসায়ের অন্যতম ভিত্তি। মর্যাদাপূর্ণ লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্র্যান্ডগুলিও EssilorLuxottica পরিবারের অংশ এবং আমরা কোনো প্রকারের জালিয়াতি সহ্য করি না। আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা এটি সুনিশ্চিত করবে যে তাদের কার্যকলাপ **আমাদের মেধাসম্পত্তি এবং উদ্ভাবনকে বিপন্ন করবে না**, যন্ত্রাংশ, উপকরণ সরবরাহ এবং আমাদের পণ্য বিতরণ উভয় ক্ষেত্রেই **জালিয়াতির বিরুদ্ধে প্রতিরোধ ও লড়াই করার জন্য** সমস্ত উপযুক্ত পদক্ষেপ গ্রহণ করবে।

4.5 ব্যক্তিগত তথ্য এবং গোপনীয়তা সুরক্ষা

ক্রমবর্ধমান ডিজিটাল এবং বৈশ্বিক পরিবেশে, সমস্ত সম্পর্কযুক্ত স্টেকহোল্ডারদের গোপনীয়তা এবং ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা করা EssilorLuxottica-এর প্রধান অগ্রাধিকার।

EssilorLuxottica তার কর্মচারী, গ্রাহক ও ব্যবসায়িক অংশীদারদের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত তথ্য সুরক্ষা সম্পর্কিত সমস্ত প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধান মেনে চলে।

আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা প্রযোজ্য তথ্য সুরক্ষা প্রবিধান মেনে চলবে এবং **ব্যক্তিগত তথ্যের গোপনীয়তা ও নিরাপত্তা রক্ষার জন্য**, পর্যাপ্ত প্রযুক্তিগত ও সাংগঠনিক ব্যবস্থা গ্রহণ করবে, বিশেষত যখন তারা আমাদের ব্যক্তিগত তথ্য (বা আমাদের গ্রাহকদের ব্যক্তিগত তথ্য) হোস্ট, প্রক্রিয়া বা অ্যাক্সেস করবে, এবং যখন তারা উপঠিকাদার ব্যবহার করবে। এই ধরনের ব্যক্তিগত তথ্য প্রক্রিয়াকরণের শর্তাবলী যথাযথ ব্যক্তিগত তথ্য সুরক্ষা ধারা বা চুক্তিতে নির্ধারণ করা আবশ্যক।

ফ্র্যাঞ্চাইজিগুলিকে অবশ্যই যথাযথ ব্যক্তিগত তথ্য সুরক্ষা সম্মতি কর্মসূচি বাস্তবায়িত করতে হবে।

4.6 গোপনীয় তথ্যের সুরক্ষা – সাইবার নিরাপত্তা

আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের **অবশ্যই তাদের জন্য প্রযোজ্য চুক্তিগত বিধান অনুসারে EssilorLuxottica-এর তথ্য ও গোপনীয় তথ্য** সুরক্ষিত রাখতে হবে। EssilorLuxottica-এর সাথে তাদের **সমস্ত লেনদেনে নিরাপত্তা, গোপনীয়তা, অখণ্ডতা ও তথ্যের প্রাপ্যতা নিশ্চিত করতে** অবশ্যই পর্যাপ্ত তথ্য প্রযুক্তি প্রয়োগ করতে হবে। **ফ্র্যাঞ্চাইজিগুলিকে** অবশ্যই শক্তিশালী তথ্য নিরাপত্তা প্রয়োগ করতে হবে।

4.7 বাণিজ্য সম্মতির প্রতি সম্মান

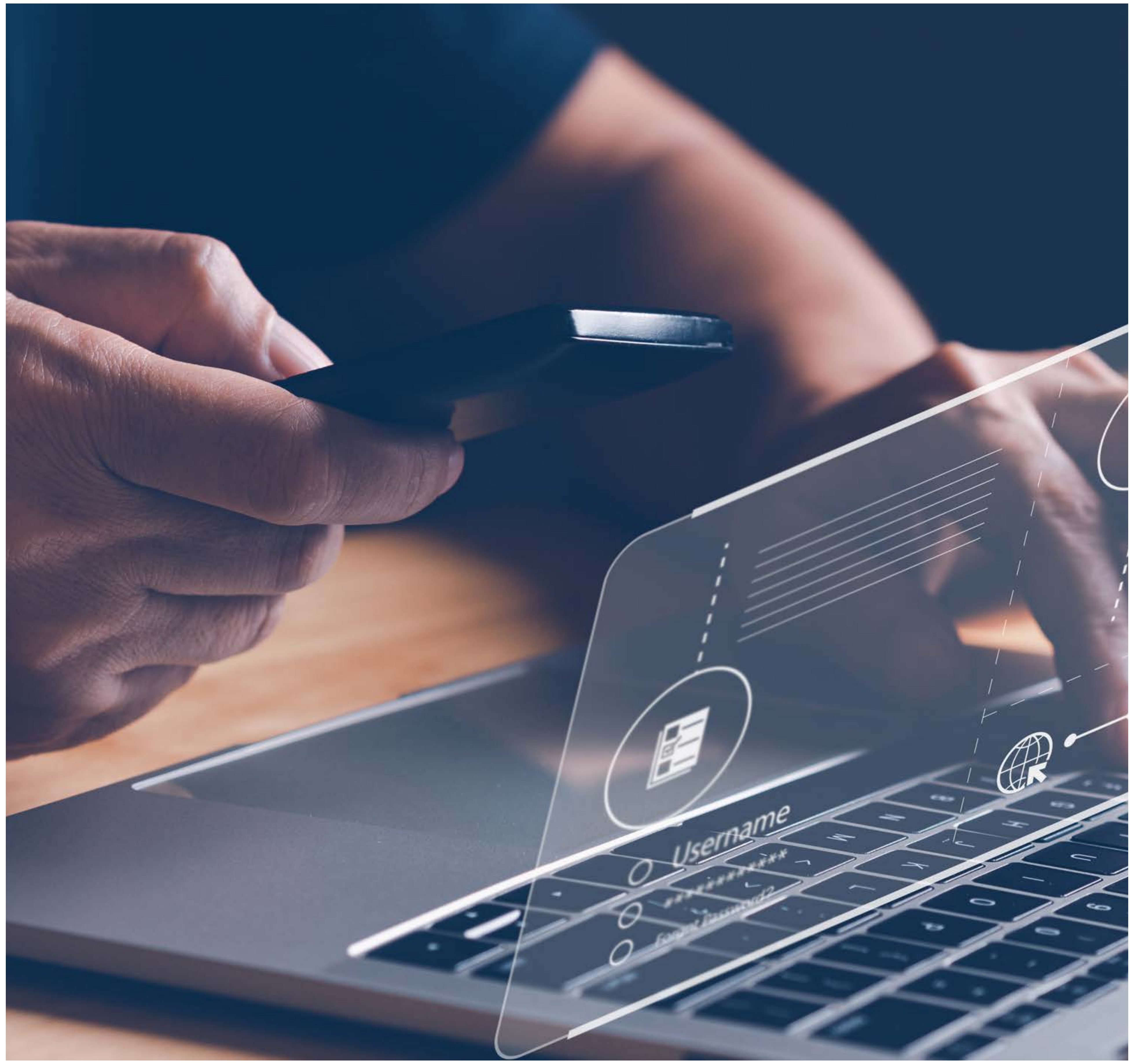
আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা **অর্থ পাচার ও সন্ত্রাসবাদে অর্থায়ন রোধ করতে** পর্যাপ্ত ব্যবস্থা গ্রহণ করবে এবং তাদের কার্যকলাপ অর্থ পাচারের উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা রোধ করবে। ব্যবসায়িক অংশীদারদের অবশ্যই **প্রযোজ্য আন্তর্জাতিক অর্থনৈতিক নিষেধাজ্ঞা, শুল্ক ও রপ্তানি নিয়ন্ত্রণের প্রবিধান মেনে চলতে হবে।** তাদের অবশ্যই প্রযোজ্য কাস্টম ক্লিয়ারেন্স পদ্ধতি মেনে চলতে হবে এবং যেখানে প্রয়োজন সেখানে প্রয়োজনীয় রপ্তানি লাইসেন্স সুরক্ষিত করতে হবে এবং EssilorLuxotticaকে রপ্তানি-সম্পর্কিত যে কোনো ডকুমেন্টেশন সরবরাহ করতে হবে।

EssilorLuxottica আশা করে যে তার সরবরাহকারীরা EU বা মার্কিন প্রবিধান দ্বারা সংজ্ঞায়িত **বিবাদ থাকা খনিজগুলি** (টিন, ট্যানটালাম, টাংস্টেন বা সোনা) সম্পর্কে প্রযোজ্য প্রবিধানগুলি মেনে চলবে এবং তাদের পণ্যগুলিতে বিবাদ থাকা খনিজগুলি নেই তা নিশ্চিত করার জন্য যথাযথ অধ্যবসায় পরিচালনা করবে এবং যুক্তিসঙ্গত অনুরোধের ভিত্তিতে তাদের উত্স এবং এই খনিজগুলির জন্য তত্ত্বাবধানের সাপ্লাই চেইনের সমর্থনকারী তথ্য সরবরাহ করবে। সরবরাহ করা "তত্ত্বাবধানের চেইন" উপাদানটি "অনির্ধারিত" বা অন্যথায় অজানা হলে, সরবরাহকারীকে হয় উপযুক্ত শংসাপত্র অর্জন করতে হবে বা সেই উপাদানটি পর্যায়ক্রমে সরিয়ে ফেলতে হবে বলে আশা করা হয়।

EssilorLuxottica **উপযুক্ত অধ্যবসায় এবং পটভূমি পরীক্ষা** করার পাশাপাশি প্রযোজ্য বাণিজ্য বিধিবিধানের সাথে সম্মতি নির্ধারণের জন্য পর্যাপ্ত প্রযুক্তিগত তথ্য সহ সমস্ত সহায়তা, তথ্য বা শংসাপত্র সরবরাহ করার জন্য তার ব্যবসায়িক অংশীদার এবং তাদের সুবিধাভোগী মালিকদের বিষয়ে তথ্যের অনুরোধ করার অধিকার সংরক্ষণ করে।

4.8 ইনসাইডার ট্রেডিং-এ নিষেধাজ্ঞা

ব্যবসায়িক অংশীদারদের অবশ্যই প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে, অভ্যন্তরীণ তথ্যের ভিত্তিতে EssilorLuxottica-এর শেয়ার বা সিকিউরিটিজ বিক্রি বা কেনা থেকে বিরত থাকতে হবে।



5

উপযুক্ত অধ্যবসায়

আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের মানবাধিকার এবং পরিবেশগত প্রতিকূল প্রভাব সম্পর্কিত ঝুঁকি প্রতিরোধ, পর্যবেক্ষণ এবং কম করার জন্য নিয়োগকারী সংস্থাগুলি সহ তাদের নিজস্ব ক্রিয়াকলাপ এবং সাপ্লাই চেইনে **ঝুঁকি-ভিত্তিক যথাযথ অধ্যবসায়** পরিচালনা করা উচিত। তাদের থেকে প্রত্যাশা করা হয়ে যে তারা সাপ্লাই চেইনে মানবাধিকারের ঝুঁকি প্রতিরোধ ও নির্মূল করার জন্য নিজেদের কর্মচারী এবং উপঠিকাদারদের পর্যাপ্ত শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান করবে।

6

বাণিজ্যিক রেফারেন্স

ব্যবসায়িক অংশীদাররা প্রকাশনার আগে আমাদের কাছ থেকে লিখিত অনুমোদন না নিয়ে বাণিজ্যিক রেফারেন্স হিসাবে EssilorLuxottica-এর উল্লেখ করতে পারে না।

আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের দ্বারা আমাদের ব্র্যান্ড বা লোগোগুলির যে কোনো ধরণের ব্যবহার প্রকাশনার আগে বা চুক্তিবদ্ধ বিধানগুলির সাথে সামঞ্জস্য রেখে EssilorLuxottica-এর লিখিত অনুমোদনের সাপেক্ষে।

7

সন্দেহজনক লঙ্ঘন নিরীক্ষণ এবং সংশোধন করা

ব্যবসায়িক অংশীদাররা পর্যাপ্ত অভ্যন্তরীণ পদ্ধতি ও নিয়ন্ত্রণ বাস্তবায়িত করবে এবং সঠিক বই এবং রেকর্ড বজায় রাখবে বলে EssilorLuxottica আশা করে।

EssilorLuxottica তার ব্যবসায়িক অংশীদারদের উপর ঝুঁকি-ভিত্তিক যথাযথ অধ্যবসায় এবং পটভূমি পরীক্ষা পরিচালনা করে এবং এই আচরণবিধিতে উল্লিখিত নীতিগুলির সাথে তাদের ব্যবসার পর্যাপ্ততা যাচাই করতে সরাসরি বা তৃতীয় পক্ষের দ্বারা স্ব-মূল্যায়ন প্রশ্নাবলী এবং/অথবা স্থায়িত্ব নিরীক্ষা এবং অন-সাইট পরিদর্শনের জন্য জমা দিতে পারে। এছাড়াও, আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের **তৃতীয় পক্ষের রেটিং প্ল্যাটফর্মে রেটিং দেওয়ার প্রয়োজন হতে পারে**।

আমরা আশা করি আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা **তাদের সাপ্লাই চেইন জুড়ে ঝুঁকিগুলি চিহ্নিত করবে** এবং আইনের ফাঁক বা লঙ্ঘনগুলির প্রতিকার করবে।

এই আচরণবিধির সন্দেহজনক লঙ্ঘন, তা সে EssilorLuxottica দ্বারা নিরীক্ষা চলাকালীন উদ্ভূত হোক বা কোনো ব্যবসায়িক অংশীদারের ঝুঁকি মূল্যায়ন অনুশীলনের সময় উদ্ভূত হোক না কেন, ঝুঁকিগুলির মূল্যায়ন এবং প্রতিকারের পরিকল্পনা এবং সম্পর্কিত সময়সীমার বিবরণ সহ ব্যবসায়িক অংশীদারের দ্বারা EssilorLuxottica-কে **অবিলম্বে অবহিত** করা উচিত।

EssilorLuxottica এই আচরণবিধির সম্ভাব্য বা প্রকৃত লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে যথাযথ ব্যবস্থা নিতে পারে, যার মধ্যে প্রতিকার বা উন্নতির পরিকল্পনার প্রয়োজনীয়তার অধিকার এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের সাথে চুক্তিবদ্ধ সম্পর্কের অবসান অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

৪

লঙ্ঘনের বিষয়ে অভিযোগ জানানো

ব্যবসায়িক অংশীদারদের অভ্যন্তরীণ অভিযোগ জানানোর ব্যবস্থা বাস্তবায়িত করার জন্য উৎসাহিত করা হয় যাতে তাদের কর্মচারী এবং ঠিকাদাররা বেনামে, গোপনীয়ভাবে এবং প্রতিশোধের ভয় ছাড়াই, এই আচরণবিধির সন্দেহজনক বা প্রকৃত লঙ্ঘনের বিষয়ে অভিযোগ জানাতে পারে।

এছাড়াও, ব্যবসায়িক অংশীদারদের কর্মচারীরা EssilorLuxottica-এর অভ্যন্তরীণ অভিযোগ জানানোর ব্যবস্থাটি ব্যবহার করতে পারেন: EssilorLuxottica SpeakUp. তারা বেনামে ও গোপনীয়ভাবে এই আচরণবিধির সন্দেহজনক বা প্রকৃত লঙ্ঘনের বিষয়ে অভিযোগ জানাতে পারেন। EssilorLuxottica একটি কঠোর অ-প্রতিশোধ নীতি প্রয়োগ করে।

- আমাদের অনলাইন হটলাইন বিভিন্ন ভাষায় উপলব্ধ, যেটিকে কম্পিউটার বা মোবাইল ফোন থেকে নিম্নলিখিত ঠিকানায় অ্যাক্সেস করা যেতে পারে: https://speakup.essilorluxottica.com/
- মোবাইল ফোনের মাধ্যমে (QR কোড স্ক্যান করুন):
- ইমেইলের মাধ্যমে: compliance@essilorluxottica.com

যোগাযোগ

যোগাযোগ: compliance@essilorluxottica.com

EssilorLuxottica
নিবন্ধিত কার্যালয়:
147, rue de Paris
94220 Charenton-le-Pont
France

সদর দপ্তর:
1-6, rue Paul Cézanne
75008 Paris
France

81,650,243.70 ইউরো মূল্যের শেয়ার মূলধন সহ Société Anonyme
Créteil ট্রেড অ্যান্ড কোম্পানি রেজিস্ট্রি নং 712 049 618
www.essilorluxottica.com

©EssilorLuxottica, 2023